

# 西北农林科技大学生命科学学院文件

生命[2018] 5号

---

## 关于印发《生命科学学院第四轮 岗位聘用工作方案》的通知

各系（室）、中心、所：

《生命科学学院第四轮岗位聘用工作方案》已经2018年10月12日学院第四轮岗位聘用小组会议研究通过，现予以印发，请遵照执行。

生命科学学院

2018年10月14日

## 生命科学学院第四轮岗位聘用工作方案

为确保学院第四轮岗位聘用工作公开、公平、公正地实施，根据《西北农林科技大学第四轮岗位设置意见》（校人发[2018]140号）及《西北农林科技大学第四轮岗位聘用实施办法》（校人发[2018]141号）文件精神，制定本方案。

### 一、聘用范围

我院在职在岗的事业编制教职工。

### 二、聘用原则

（一）分级聘用。教师三级及以下岗位、其他专业技术岗位、管理岗位和工勤技能岗位由学院在各级岗位职数内自主聘用。

（二）能上能下，择优聘用。依据第三轮岗位聘用聘期考核结果，坚持质量导向，在考核工作业绩的基础上做到能上能下，择优聘用，述聘上岗。

### 三、组织机构

学院成立岗位聘用小组，组长：刘卫军 郁飞

成员：马宁 马闯 姜在民 林雁冰 董娟娥 颜霞 王瑶 常朝阳 刘林强

负责学院各岗位类型及各级岗位的聘用条件、聘用办法、聘期目标任务的制定和聘用结果的评定工作。

### 四、聘用办法

教师岗位竞聘采用业绩打分和述聘相结合的方式。业绩打分以教师各级岗位评分标准(见附件)计算分值，满分100分，述聘由教授委员会委员听取工作汇报后打分，赋分值设优秀A(90

分)、良好 B (80 分)、一般 C (70 分) 三档。业绩打分和述聘分值各占 50%，按两部分最终累加总分排名。其他岗位竞聘采用述聘方式进行。

依据实际各级岗位指标数和第三轮岗位聘用聘期考核结果确定各级岗位参加竞聘人员范围，以一类合格者优先晋级为基本原则。如果上一级岗位竞聘指标数少于下一级考核一类合格者人数的，只允许下一级考核一类合格者与上一级考核基本合格者共同竞聘上一级岗位。如果上一级岗位竞聘指标数多于下一级考核一类合格者人数的，下一级一类合格者述聘上一级岗位，剩余指标由下一级考核二、三类合格者与上一级考核基本合格者共同竞聘。

## 五、时间安排

### (一) 岗位等级聘用阶段

1. 10 月 15 日-16 日，根据学校下达的各级岗位设置数，公布第四轮岗位聘用学院各级岗位指标数、各类各级岗位聘用条件。

2. 10 月 17 日-19 日，应聘者填写岗位聘用申请表。其中教师岗位申请竞聘上一级岗位等级的需对照各级聘用评分标准打分，学院岗位聘用小组审查。

3. 10 月 20-21 日，申请竞聘上一级岗位等级的教师集中竞聘和述聘。

4. 10 月 22-25 日，学院岗位聘用小组会议研究决定第四轮岗位聘用等级资格并在学院公示。

## （二）签订聘用合同阶段

5. 10月26-30日，根据各级岗位指标和聘期目标任务，确定受聘岗位并签订聘用合同。其中教师岗位根据目标任务确定受聘类型（教学为主型、教学科研型、科研为主型），与受聘人员签订聘用合同。

工作进展根据实际情况适时调整。

## 六、聘用要求

### （一）教师岗位

1. 实行师德“一票否决”和思想政治要求纳入教师聘用合同，并作为岗位聘用和聘期考核的重要内容。

2. 坚持教授为本科生上课的基本制度。明确各类教师承担本科生课程等教学课时的刚性要求。

3. 鼓励高水平科研成果和代表性成果。教师的科研项目、经费、论文及其他教学改革工作可相互替代。

4. 将教师参与学科建设、科技服务、公益活动、考试监考、文体活动等纳入公共服务予以考核。

5. 教师三级岗位聘用结合学校文件规定和学院实际执行。

### （二）其他岗位

对实验技术岗位明确聘期内开展工作的具体内容、开展研究的数量和质量要求。对管理岗位突出服务意识和执行能力的考核。工勤技能岗位制定明确的聘期任务。

## 七、相关说明

1. 第三轮聘期考核合格的教职工，继续申请同级岗位的可不

述聘，直接聘用。若申请上一级岗位，需要按竞聘程序和要求进行述聘。

2. 第三轮聘期考核不合格的教职工，在第四轮岗位聘用中低聘一级或转岗。若距退休年龄不足一个聘期，可不降低受聘岗位等级或转岗。

3. 岗位竞聘不能跨越专业技术职务等级。也不可越级竞聘。例如，七级岗位不允许申请竞聘五级岗位。

4. 在第三轮聘期内晋升专业技术职务者，按现岗位级别聘用。

5. 第四轮聘期内将达到退休年龄人员和延退人员，继续受聘原岗位。在学院岗位指标范围内，可申请竞聘上一级岗位。

6. 工勤技能岗位人员，第三轮岗位聘用时聘在其他专业技术岗位和管理岗位的，可视具体情况继续聘用。现受聘工勤技能岗位的人员，不再受聘专业技术岗位和管理岗位。

7. 在聘期内的高层次人才、预聘制教师，聘期届满考核合格后，再按程序与学院签订岗位聘用合同。

8. 教授委员会成员有直系亲属（如子女、夫妻、兄弟、姊妹、翁婿等）参与竞聘时，本人应予回避。

附件：1. 生命学院第四轮岗位聘用教师岗位聘用条件

2. 生命学院第四轮岗位聘用实验技术技术岗位、管理岗位、工勤技能岗位聘用条件

3. 西北农林科技大学岗位聘用申请表

4. 生命学院第四轮岗位聘用岗位指标表
5. 教师三级岗位评分标准
6. 教师五、六、八、九级岗位评分标准

抄报：人事处

---

抄送：各系（室）、中心、所

---

生命科学学院党政综合办公室

2018年10月14日印发

---