

# 生命科学学院党政联席会议纪要

〔2016〕15

---

12月29日下午，郁飞院长在E416会议室主持召开2016年第15次党政联席会议。纪要如下：

## 一、本科教学审核评估事宜

根据《西北农林科技大学迎接本科教学审核评估工作实施方案》的要求和总体部署，会议研究决定，成立学院本科教学审核评估领导小组和审核工作组，全面启动本科教学审核评估工作。开始制定学院审核评估具体工作方案及工作计划，分解审核评估任务、落实目标责任，督办各种材料的撰写、整理、建档等工作；收集、整理审核评估支撑材料，完成审核评估的自查、自建、自我完善等工作。

## 二、讨论学院2016年津贴分配办法

会议对2016年学院津贴分配办法（讨论稿）进行了充分研

究讨论，形成以下意见提请学院教代会审议。

1.学院结余津贴 22 万元作为自筹。

2.2016 年人才贡献奖（马闯教授获批青年千人计划），奖励马闯教授本人 1 万元，全院教职工每人发放 1000 元作为奖励，其余纳入核拨。

3.学院教师兼职津贴发放办法。

系（所）、中心主任 2000 元/年，系（所）副主任、教研室、实验室主任及平台主任 1600 元/年；工会委员 1100 元/年，工会部门小组长 700 元/年；学科点点长 900 元/年，秘书 700 元/年；党支部书记 1100 元/年。院领导兼任职务的一律不发放，出国人员酌情减发。

4.教学质量津贴的发放严格按照学校政策执行，严禁系室平均分配，学院拟从自主收入经费中配套核拨经费的 50%，按 1:1 的人数指标配套，奖励教学成绩突出的教师。教学质量津贴按照去年方案划拨到系室，由系室拿出具体分配办法，经党政联席会议审议后统一发放。

5.对各系、室、所、中心推荐的校级先进个人，除已推荐上报的 4 人外，其余学院奖励人均 2000 元。

6.生物化学与分子生物学教学科研平台和分析测试平台收入，继续按照往年的收入的 16%作为个人奖励，由生物化学与分

子生物学教学科研平台和分析测试平台按工作量拿出的发放办法，发放到个人账户。

7.对教职工全年签到情况进行统计，达到全年应签到次数的90%，不扣发津贴；低于全年应签到次数的85%，扣发200元；低于全年应签到次数的80%，扣发500元。从业绩津贴中扣除。

8.设立2016年度学院工作特别贡献奖，对本年度为学院发展做出突出贡献的教职工予以重点奖励。

(1).青年教师讲课比赛奖。奖励参加学院青年教师讲课比赛的教师。

(2).优秀博士论文奖。奖励省级、校级优秀博士论文指导教师。

(3).国际交流奖。奖励在学校重大论坛及国际交流活动中贡献突出的个人及团队。

(4).优秀论文奖。奖励以西北农林科技大学为第一单位，以（并列）第一或通讯作者身份在中科院一区发表SCI论文的科研工作者。

(5).新闻宣传奖。奖励在校园网和学院网站撰写新闻报道的教职工。

(6).荣誉奖。奖励为学院争取各项荣誉的归口部门教职工。

9.本科教学理论课课时费按学校核拨，实习实验费在学校核拨标准的基础上，根据自筹情况适当提高。

10.其他核拨津贴分配办法按照学校有关规定执行。未尽事宜由党政联席会议研究决定。

**参会：**化小峰、张帆、徐海、马闯、姜在民、林雁冰、刘林强

---

生命科学学院党政综合办公室 2016 年 12 月 29 日印发

---